

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Empiris Pada Dinas Pendapatan Pengelolaan Keuangan
Dan Aset Daerah Kabupaten Klaten)**



SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-syarat Guna Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Disusun Oleh :
DILIAN DIAH PERTIWI
B 200 100 090

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI AKUNTANSI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2014**

HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertandatangan di bawah ini telah membaca skripsi dengan judul :

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP INERJA KARYAWAN (Studi Empiris Pada Dinas Pendapatan
Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Klaten)**

Yang ditulis oleh

DILIAN DIAH PERTIWI

B 200 100 090

Penandatangan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, Juni 2014

Pembimbing II

Pembimbing I




Shinta Permata Sari, SE



Drs. Eko Sugiyanto, M.Si

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta



(Dr. Trivono, SE, M.Si)



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
FAKULTAS EKONOMI

Jl. A. Yani Tromol Pos I Pabelan Kartasura Telp. (0271) 717417 Surakarta - 57102

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : DILIAN DIAH PERTIWI
NIRM : 10.6.106.02030.50090
Jurusan : AKUNTANSI
Judul Skripsi : PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN (Studi Empiris Pada
Dinas Pendapatan, Pengelolaan Keuangan dan
Aset Daerah Kabupaten Klaten)

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, Juni 2014

Yang membuat pernyataan,

DILIAN DIAH PERTIWI

MOTTO

Aku bukan yang terbaik...
Namun Aku akan selalu belajar untuk memberikan
yang terbaik...
Dan untuk menjadi yang terbaik...
(The Lan Fang)

"Aku melakukan apa yang harus aku lakukan.
Selebihnya...Aku melakukan apa yang Aku suka."
(Agus Singgih)

PERSEMBAHAN

Dengan segala kerendahan hati penulis persembahkan karya ini special untuk :

- Allah SWT yang memberikan hidup dan memegang kematian setiap makhluk Tanpa Nya tulisan ini tiada bermakna. Semoga dari awal proses sampe karya ini selesai dapat memberikan amalan bagi kita semua. AMIN.
- Rasullulah SAW semoga sholawat dan salam selalu tercurahkan kepada Beliau Nabi Muhammad SAW.
- Ayahku "Hadi Supardjono" dan Ibuku "Iriayani" terimakasih atas kasih sayang serta do'a yang senantiasa mengiringi langkahku dan selalu mendoakanku agar menjadi anak yang sholeh untuk selalu berbakti kepada orang tua dan keluarga.
- Semua keluarga yang selalu mendo'akan dan memberi dukungan .
- Teman-temanku semua yang selalu mendukungku.
- Almamater UMS

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Alhamdulillah puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat, hidayah, serta inayah-Nya kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Empiris Pada Dinas Pendapatan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Klaten)”**

Penelitian ini merupakan tugas akhir yang disusun penulisan untuk memenuhi persyaratan guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta. Skripsi ini dapat terselesaikan atas dukungan dan bantuan moril, materiil, dan spiritual baik secara langsung maupun tidak langsung dari berbagai pihak, untuk itu penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Allah SWT yang telah memberikan nikmat dan karunia serta kemudahan dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Bapak Prof. Dr. H. Bambang Setiadji, M.S., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Dr. Triyono, SE., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta .
4. Bapak Zulfikar, SE, M.Si selaku Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.

5. Bapak Drs. Eko Sugiyanto, M.Si selaku pembimbing 1 yang berkenan memberikan bimbingan dan mengarahkan penulis.
6. Ibu Shinta Permata Sari, SE selaku pembimbing 2 yang berkenan dengan ikhlas dan sabar membimbing dan mengarahkan penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Terima kasih atas waktu yang diberikan untuk berkonsultasi.
7. Bapak Zulfikar, SE, M.Si selaku Pembimbing Akademik yang telah memberikan bimbingan dan saran selama penulis menempuh pendidikan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
8. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan kepada penulis selama studi.
9. Bapak dan Ibu tercinta yang telah memberikan bantuan baik materil dan moril sehingga penulis dapat menyelesaikan pendidikan dan penulisan skripsi ini.
10. Untuk semua keluargaku terimakasih atas semua bantuan dan dukungannya selama ini.
11. Untuk sahabatku Yessi, Krisna, Hana, Annisa, dan Fita terima kasih atas kebaikan kalian dan canda tawa kalian memberikan aku semangat terus berjuang.
12. Dinas Pendapatan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Klaten yang telah memberikan ijin penelitian skripsi, memberikan bantuan dan kemudahan sampai penelitian ini dapat terselesaikan.
13. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari dalam penulisan ini penulis masih banyak kekurangan dan jauh dari kesempurnaan, maka kritik dan saran selalu penulis harapkan untuk tercapainya kesempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi yang penulis sajikan dengan segala kekurangan dan keterbatasan ini dapat bermanfaat bagi kita semua. Amin.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Surakarta, Juni 2014

Penulis

Dilian Diah Pertiwi

DAFTAR ISI

| | Halaman |
|---|---------|
| HALAMAN JUDUL..... | i |
| HALAMAN PENGESAHAN..... | ii |
| HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI | iii |
| HALAMAN MOTTO | iv |
| HALAMAN PERSEMBAHAN | v |
| KATA PENGANTAR | vi |
| DAFTAR ISI..... | ix |
| DAFTAR GAMBAR | xii |
| DAFTAR TABEL..... | xiii |
| DAFTAR LAMPIRAN..... | xiv |
| ABSTRAKSI | xv |
| BAB I PENDAHULUAN..... | 1 |
| A. Latar Belakang | 1 |
| B. Perumusan Masalah | 8 |
| C. Tujuan Penelitian | 9 |
| D. Manfaat Penelitian | 9 |
| E. Sistematika Penulisan Skripsi | 10 |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA..... | 12 |
| A. Kinerja Karyawan | 12 |
| B. Otonomi Daerah | 14 |
| C. Kompensasi..... | 15 |
| D. Motivasi | 18 |
| E. Lingkungan Kerja..... | 20 |
| F. Tinjauan Penelitian Terdahulu | 22 |

| | |
|--|----|
| G. Kerangka Pemikiran dan Pengembangan Hipotesis | 24 |
| BAB III METODE PENELITIAN | 28 |
| A. Jenis Penelitian..... | 28 |
| B. Populasi, Sampel..... | 28 |
| C. Jenis Data dan Sumber Data | 29 |
| D. Teknik Pengumpulan Data..... | 29 |
| E. Definisi Operasional Variabel..... | 30 |
| F. Teknik Analisis Data..... | 33 |
| 1. Uji Kualitas Data..... | 33 |
| a. Uji Validitas | 34 |
| b. Uji Reliabilitas | 35 |
| 2. Uji Asumsi Klasik..... | 35 |
| a. Uji Normalitas Data | 35 |
| b. Uji Multikolinieritas..... | 35 |
| c. Uji Heterokedastisitas | 36 |
| 3. Uji Hipotesis | 36 |
| a. Analisis Regresi Liner Berganda | 36 |
| b. Uji t | 38 |
| BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN..... | 39 |
| A. Gambaran Umum Dinas Pendapatan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Klaten | 39 |
| 1. Sejarah Dinas Pendapatan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Klaten..... | 39 |
| 2. Visi dan Misi Dinas Pendapatan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Klaten | 41 |

| | |
|--|----|
| 3. Lokasi Dinas Pendapatan Pengelolaan Keuangan dan Aset | |
| Daerah Kabupaten Klaten | 43 |
| 4. Struktur Organisasi | 43 |
| 5. Tugas Pokok dan Fungsi Dinas Pendapatan Pengelolaan | |
| Keuangan dan Aset Daerah..... | 45 |
| B. Pengumpulan Data Penelitian | 53 |
| C. Deskripsi Data..... | 54 |
| D. Statistik Deskriptif | 57 |
| E. Analisis Data | 59 |
| 1. Hasil Uji Kualitas Data | 59 |
| 2. Uji Asumsi Klasik..... | 65 |
| F. Uji Hipotesis | 67 |
| G. Pembahasan | 69 |
| BAB V PENUTUP..... | 72 |
| A. Kesimpulan | 72 |
| B. Keterbatasan Penelitian..... | 73 |
| C. Saran..... | 73 |
| DAFTAR PUSTAKA | |
| LAMPIRAN | |

DAFTAR GAMBAR

| | |
|--|----|
| Gambar II. 1 Kerangka Pemikiran | 24 |
| Gambar IV. 1 Struktur Organisasi | 43 |

DAFTAR TABEL

| | Halaman |
|---|---------|
| Tabel IV.1 Tingkat Pengembalian Kuesioner | 55 |
| Tabel IV.2 Jenis Kelamin Responden | 55 |
| Tabel IV.3 Umur Responden | 56 |
| Tabel IV.4 Status Responden | 57 |
| Tabel IV.5 Pendidikan Terakhir Responden | 57 |
| Tabel IV.6 Lama Bekerja | 58 |
| Tabel IV.7 Statistik Deskriptif | 59 |
| Tabel IV.8 Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi | 60 |
| Tabel IV.9 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi | 61 |
| Tabel IV.10 Hasil Uji Validitas Kedua Variabel Motivasi | 62 |
| Tabel IV.11 Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja | 62 |
| Tabel IV.12 Hasil Uji Validitas Kedua Variabel Lingkungan Kerja | 63 |
| Tabel IV.13 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan | 64 |
| Tabel IV.14 Hasil Uji Validitas Kedua Variabel Kinerja Karyawan | 64 |
| Tabel IV.15 Hasil Uji Reliabilitas | 65 |
| Tabel IV.16 Hasil Uji Normalitas | 66 |
| Tabel IV.17 Hasil Uji Multikolinearitas | 67 |
| Tabel IV.18 Hasil Heteroskedastisitas | 67 |
| Tabel IV. 19 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda | 68 |
| Tabel IV. 20 Hasil Uji t | 70 |

DAFTAR LAMPIRAN

| | |
|---------------|---------------------------------------|
| Lampiran 1 | Kuesioner |
| Lampiran 2 | Tabulasi Data Hasil Jawaban Responden |
| Lampiran 3 | Data Regresi |
| Lampiran 4 | Hasil Uji Validitas Dan Reliabilitas |
| Lampiran 5 | Statistik Deskriptif |
| Lampiran 6 | Uji Normalitas |
| Lampiran 7 | Uji Multikolinearitas |
| Lampiran 8 | Uji Heterokedastisitas |
| Lampiran 9 | Uji Hipotesis |
| Lampiran 10 | Tabel t |
| Lampiran 11 | Tabel F |
| Lampiran 12 | Tabel r <i>Product Moment</i> |
| Surat – Surat | |

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi, motivasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan (Studi Empiris Pada Dinas Pendapatan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Klaten). Jumlah sampel dalam penelitian ini sebanyak 70 responden. Metode pengumpulan sampel menggunakan teknik *convenience sampling*.

Metode kualitas data pada uji validitas menggunakan *product moment pearson* sedangkan uji reliabilitasnya menggunakan *Cronbach Alpha*. Teknik analisis data yang digunakan untuk menguji hipotesis mencakup analisis linier berganda. Semua data yang diperoleh sudah memenuhi uji asumsi klasik yang meliputi uji normalitas, uji multikolinearitas dan uji heteroskedastisitas.

Berdasarkan hasil analisis data dapat disimpulkan bahwa variabel kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, hal ini ditunjukkan oleh nilai p sebesar 0,000 sehingga H_1 terdukung secara statistik dengan taraf signifikansi ($p < 0,05$). Sedangkan variabel motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, hal ini ditunjukkan oleh nilai p sebesar 0,000 sehingga H_2 terdukung secara statistik dengan taraf signifikansi ($p < 0,05$). Variabel lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, hal ini ditunjukkan oleh nilai p sebesar 0,035 sehingga H_3 terdukung secara statistik dengan taraf signifikansi ($p < 0,05$).

Kata Kunci: *kompensasi, motivasi, lingkungan kerja dan kinerja karyawan*